

Laat oudergesprekken  
voor je werken



# MET JOUW TEAM WERKEN AAN ONDERLINGE COMMUNICATIE EN SAMENWERKING

## Waar gehakt wordt, vallen spaanders.

Soms is de werkdruk gewoon hoog, stormde het in je klas nog harder dan buiten of is voor jou de balans tussen werk en privé even zoek.

En voor je het weet reageer je kort-door-de-bocht op een collega die vraagt 'of jij misschien even die taak op je kunt nemen' of hoor je jezelf een grap met een stevige ondertoon maken richting die collega die altijd nét te laat binnenkomt.

## TIPS die de onderlinge communicatie en samenwerking ten goede komen

### 1. Zet je ondertiteling aan

Wanneer wij trainen, nodigen we uit tot het 'aanzetten van je ondertiteling'. Oftewel: zeg wat er in je omgaat. Een ander ziet het toch wel als jij jouw wenkbouwen optrekt bij een opmerking van een collega, en zonder jouw ondertiteling gaat die ander er zijn of haar eigen interpretatie aan geven. De zin 'deze opmerking verbaasd mij een beetje, vorige week zei je nog dat...' maakt duidelijk waar die opgetrokken wenkbrauw over gaat. Door je ondertiteling aan te zetten help je jezelf en elkaar.

### 2 Ken jezelf en ken elkaar

Soms werken we zo hard naast elkaar, dat we vergeten om even stil te staan bij elkaar. Maak tijd voor elkaar, zie weer even de mens achter de collega en heb oog voor elkaars historie, zie weer welke kwaliteiten er achter de valkuilen zitten. Begrip is het halve werk - het geeft ruimte als je snapt waarom iemand doet wat ie doet.

### 3 Werk niet alleen IN je team maar ook AAN je team

Dat kan op allerlei manieren. Verandering van omgeving doet wonderen; verplaats je overleg naar een wandeling door de wijk, maak van het teamoverleg een picknick op het grasveldje naast de school, ga voor een studiedag eens naar een andere locatie dan je eigen school. Drink samen een kop thee nadat de leerlingen naar huis zijn gegaan, organiseer een gezellige pubquiz of een studiedag met inhoud gericht op persoonlijke ontwikkeling en werkplezier.

### 4 Sharing is caring

Het bij je houden van gevoelens, ergernissen en complimenten leidt tot verwijdering, het delen ervan brengt je dichterbij elkaar. Doet iemand iets goed? Zeg het! Heb je ergens last van? Zeg het! Spannend? Soms. Maar door het vaker en samen te doen, wordt het vanzelf een gewoonte. Scheidt persoon en gedrag: jij bent oké, wat je doet daar heb ik last van. Soms attendeer je iemand op onbewust gedrag, waar hij of zij dankzij jou graag een verandering in aanbrengt.

## Shit happens, ook in onderlinge communicatie en samenwerking.

Hoe lekker is het, als je daar samen bij stil kunt staan. Positief en toekomstgericht. Dat je weer even samen kunt afstemmen op elkaar, weer even de mens achter de collega kunt zien, samen met elkaar die olifant in de kamer bespreekt of weer even de afspraken herijkt.

En dan samen de schouders eronder en de blik weer vooruit.

**Vertragen om te versnellen.** Want een team wat elkaar kent, wat vriendelijk duidelijk kan aangeven wat er dwars zit of wat er als storend wordt ervaren, wat de dingen niet opkropt maar tijdig en respectvol adresseert, schakelt samen zo veel sneller en werkt zo veel lekkerder samen. **Zie het als een APK voor je team.**

Hoe wij dat doen? Dat stemmen we graag met je af – ligt voor jou de nadruk vooral op ‘verbinding’ dan maken wij het programma dat daar naadloos bij aansluit. Wil je vooral aan de slag met het mét in plaats van over elkaar praten? Dat kan. Eerst de focus op snappen wat maakt dat het in de praktijk zo lastig is om elkaar aan te spreken, en er daarna samen vaardiger in worden? Dan maken we een programma op maat wat daar perfect bij aansluit.

### **Niet omdat het slecht gaat, wel omdat het altijd beter kan.**

We verkennen graag samen met jou de mogelijkheden!



**Esther Gründelbach**  
E-mail. [esther@pcml.nl](mailto:esther@pcml.nl)  
Tel. 06 - 290 54 991



**André Stuu**  
E-mail. [andre@pcml.nl](mailto:andre@pcml.nl)  
Tel. 06 - 319 17 268

**WWW.PCML.NL**